



Att samarbeta med jobbiga människor – en dag om utvecklande ledarskap, medarbetarskap och organisationen som ett system



Vi väljer inte våra arbetskamrater.

Alla måste vi ibland samarbeta med "jobbiga" människor, ofta är de alldeles "hopplösa". Att det beror på skillnader i personligheter och beteenden pratar vi sällan om. Till det kommer att alla inom ett system fungerar som del av helheten. Avgörande för trivsel och minskad stress i alla organisationer är **alla medarbetares** personliga ledarskap och medarbetarskap.

Under en kursdag i Gåxsjö kan du och din organisation lära mer om hur en enhet fungerar systemmässigt och varför det är bra att vara olika. När du blir tryggare i ditt personliga ledarskap kommer du att upptäcka att arbetskamraterna blir mindre jobbiga. Under dagen arbetar vi med Bowens systemteori och praktiska övningar. Det ökar förståelsen om hur alla kan arbeta med ett förbättrat ledar- och medarbetarskap. Kursledare är Marie Simonsson. Kontakta oss för mer information!

Kursdagen är en del av "Gåxsjömodellen" för att arbeta med praktiskt ledarskap

Mer info om Kursgården HH&S:

hogthettsakert@outlook.com

Tel: 070 – 219 49 48

Mer info om Bowens systemteori:

marie@msimonsson.se

tel: 070-640 59 60



Visioner och lokalt entreprenörskap!



“Gåxsjömodellen” har möjliggjorts genom vidareutvecklingen av ett lokalt samarbetskoncept mellan M Simonsson AB och Högt Hett och Säkert Kursgård (HH&S). Kursgården har växt fram som en professionell anläggning med ett kök som erbjuder kundanpassade alternativ, det enkla, det helt lokalproducerade eller det vegetariska. I kombination *med detta* finns på orten många småföretagare som kan erbjuda olika aktiviteter; Allt från skogsvandring i elljusspår, skidåkning, fisketurer, yoga till introduktion i biodling, för att nämna några.

M Simonsson AB och HH&S har under en tid bedrivit ett samarbete med kursverksamhet varför även ett brett utbud av kurser kan skraddarsys efter kundens önskemål. För att fördjupa samarbetet vidare har “Gåxsjömodellen” mejslats fram ur ett redan framgångsrikt förändrings- och utvecklingsprogram. Genom att ta deltagarna bort från deras ordinarie miljö och istället förlägga teoripassen i en lugn, hållbar miljö minskar det kroniska stresspåslaget på gruppen som system.

Organisationsutveckling med Bowens systemteori fokuserar på kollektiva beteendeförändringar, förflyttningar av normer och det gemensamma stresspåslaget. För att få långvarig effekt krävs att förändringsarbetet bedrivs inom hela gruppen, men även att deltagarna får individuell handledning. Ett program tar normalt mellan 2 – 4 månader att genomföra.

Hittills har bra litteratur inom Bowens systemteori för organisationer enbart funnits att tillgå på engelska. Att ha bra referenslitteratur på svenska är en nödvändighet. Under arbetet med “Gåxsjömodellen” kontaktades Leader 3sam för delfinansiering av översättningsarbetet och för den första internationella marknadsföringen av vårt unika koncept i samband med den 2:a världskonferensen av Bowens systemteori. Ansökan beviljades och boken “Anxious Organizations – Why do Smart Companies do Dumb Things?” av Jeffrey Miller är planerad att komma ut som bok på svenska under 2019.

Delfinansieringen är en del av Leader 3sam – Landsbygdsprogrammet 2014 – 2020 vilken delvis finansieras av Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling.

